

## Общая сессия "Декларация СВОЯ"

Наталья Коняхина, 2015

Цель - формулирование реальных ценностей СВОЯ и соотнесение с идеями 10-летней давности через формирование личного отношения к ценностям Содружества вожатых Ямала, отсева "формальных", декларативных фраз.

### Технология:

использована идея лабиринта «Камень на перепутье», 2009, описание на сайте отсутствует

### Мотивационная игра-лабиринт "Коммуналка"

1-1,5 часа

Зал, холл или улица. Моделируется коммунальная квартира - коридор, кухня, комнаты. Участники по одному входят в «дверь» и двигаются по лабиринту - «коридору», попадая в соответствующие «комнаты» - А, В, С или D.

После попадания в комнату участникам необходимо договориться между собой о тексте, находящемся в комнате, так, чтобы окончательный вариант устраивал всех (кроме текста, в комнате есть бумага и ручки). Текст можно переделывать, дополнять, сокращать и так далее.

Комнате предстоит защищать свой текст перед СВОЯ. Для этого комната должна не только сформулировать своё мнение, но и вспомнить 3 примера из реального опыта работы. Время на выступление - до 5 минут.

Вновь прибывшие присоединяются к разговору. Модератора нет.

У находящихся в комнате есть право:

- вести разговор в любом тоне
- называть реальных людей из СВОЯ и не только
- молча дожидаться окончания игры
- разделить на две соседние комнаты строго пополам, если в комнате тесно (количество жильцов превышает 15)
- «хлопнув дверью» (моделируется бросанием стула или другим способом), уйти из квартиры, то есть выйти из комнаты. После этого участник проходит лабиринт заново и попадает в другую комнату.

Ход игры:

Установка - 3-5 минут.

«Содружество вожатых Ямала было придумано в 2004 году. Однако решающим событием в создании Содружества стал Знак вожатого Ямала - неформальный знак отличия, вручаемый Содружеством ежегодно с 2005 года. Вручение «Знака» - это идентификация образа вожатого Ямала с конкретными людьми, которых собравшееся здесь и сейчас Содружество видит похожими на этот образ. Знак - ответственность для получившего – он носитель «субкультуры» СВОЯ. Для остальных это повод для самоанализа. По крайней мере, именно такими словами говорили о Знаке его создатели.

Выбирать обладателя Знака непросто, ведь оценить вожатого - не самая очевидная задача. Возможно, пришло время пересмотреть идею Знака, ведь прошло 10 лет?»

Лабиринт и обсуждение по комнатам:

- заход в лабиринт - с интервалом в 10 секунд - около 15 минут (*на 80 участниках*)
- переход к общей работе - через 10 минут после захода в лабиринт последнего участника (или по готовности комнат, если она наступит раньше) - 15-20 минут (или по готовности)
- общее собрание жильцов:

После окончания работы в лабиринте всех жильцов приглашают в «кухню» для проведения общего собрания. Слово каждой комнате. Выступления комнат А, В и С по решению ведущего перемежаются короткими спичами жильцов комнаты D.

Ведётся экранный конспект. После выступления спикер подходит к ведущему конспект и вносит уточнения, если необходимо.

Декларация СВОЯ

30-40 минут

Участникам предлагается соотнести себя с описанием обладателя «Знака Вожатого Ямала» 2005 года. Для этого:

- все участники получают экземпляр листка с описанием. Каждый из участников оценивает свои личные качества по этому описанию (0-10 баллов). Баллы проставляются прямо в листке. Время - 5-7 минут

- участникам предлагается отбросить все качества, которые набрали у них менее 9 баллов, и обвести те, которые набрали 9-10 баллов
- участников просят сдать листки (подписывать не надо). Во время следующей части работы кто-то из орггруппы подсчитывает количество голосов за каждое качество

Теперь участникам предлагается объединиться в прежние группы по «комнатам» и в течение 5 минут сформулировать отношение группы к самооценкам, сделанным только что. Насколько вожатый способен оценить сам себя? А другого? Время на выступление спикера от каждой группы - 1-2 минуты.

Оглашаются результаты подсчёта (сразу с визуализацией на экране). «Такими видят себя вожатые Ямала-2015». Это полезная информация для дальнейшей работы - выборка качеств, которые сообщество считает важным.

Заключительное слово ведущего.

«Одной из важнейших ценностей СВОЯ было общественное мнение - своего рода профессиональное признание - как высшая оценка работы вожатого. Сама суть СВОЯ предполагала доверие к мнению коллег, уважение к самому себе. Поэтому Знак был сделан нарочито скромным, не сопровождался никакими премиями и бонусами. СВОЯ создавалось как сообщество профессионалов, которых не обманешь показной популярностью и дешёвой игрой.

Насколько СВОЯ осталось профессиональным сообществом?»

Материалы:

### Вожатый Ямала (текст с Фестиваля 2005 года)

Открытый

Комфортный в общении

Заметен в работе по результату (вожатым и руководителю смены)

Умеет реально решать проблемы отряда, замечать их, при необходимости – обращаться за помощью

Умеет анализировать, понимает, что и зачем делает

Умеет самоорганизоваться, рассчитать свои ресурсы

Качества: душевность, позитивность

Есть собственная мотивация на работу; если не знает, зачем нужно что-то делать – пытается понять

Обучаем

Поиск, стремление к новому  
 Умеет работать с обратной связью: вовремя и бережно дать ее коллегам, правильно понять и принять в свой адрес  
 Растет как профессионал от смены к смене  
 Ответственный  
 Умеет работать в паре, востребован как напарник  
 Не решает свои проблемы за счет детей  
 Интересен как личность  
 Умеет работать в команде, чувствует свою ответственность за все события  
 Тот, к кому хочется подойти  
 Тот, у кого хочется быть в отряде ребенком

## Лабиринт

На смене СВОЯ ты работал...		
R0	руководителем или в команде	
R	Допустим, с 2016 года в последние дни смен вожатые будут оценивать руководителя и команду. Твоё отношение?	
мне неважно - R1		
было бы приятно иметь высокие оценки - R2		
R1	Почему?	
R11	Вожатые необъективны, они не знают деталей работы команды	B
R12	Другой ответ	D
R13	Легко влиять на эти оценки, многие станут работать на оценку, а не на качество	A
R2	Кто будет иметь высокие оценки от вожатых?	

R21	Только настоящий профи: опыт, требовательность, никаких заигрываний с командой	C
R22	Яркая личность, интересный человек, «звезда»	B
R23	Мягкий руководитель, не обижающий вожатых	A
R24	Другой ответ	D
V0	вожатым	
V	В последние дни смены дети хотят провести рейтинг вожатых. Твоё отношение?	
мне неважно - V1		
было бы приятно иметь высокий рейтинг - V2		
V1	Почему?	
V11	На любой рейтинг легко влиять, и многие вожатые так и сделают	A
V12	дети не могут быть объективны, оценить могут только коллеги	C
V13	Другой ответ	D
V2	У кого будет высокий рейтинг в глазах детей?	
V21	Добрый, бесконфликтный, любит детей, всегда на их стороне	A

V22	Обаятельный, «звезда сцены», с лёгким характером	B
V23	Другой ответ	D
N0	не работал в СВОЯ	
N	Кто может объективно оценить работу...	
N1	...вожатого?	
N11	Дети	A
N12	Только руководитель смены	B
N13	Коллеги: вожатые, команда смены вместе с руководителем	C
N14	Никто - общественное мнение легко обмануть	A
N15	Другой ответ	D
N2	...руководителя смены?	
N21	Дети, но их мнение основано на эмоциях и необъективно	B
N22	Вожатые и команда смены	C
N23	Только заказчик, остальными легко манипулировать	A
N24	Другой ответ	D

А	На любое общественное мнение легко повлиять, и многие это делают, снижая требовательность. Рейтинги, высокие оценки, популярность водителя и руководителя легко заслужить, не будучи профессионалом. Поэтому СВОЯ необходимы объективные критерии качества работы
В	Когда информации о работе человека недостаточно, в ход для его оценки идут эмоции. Имидж часто заменяет в работе с детьми профессиональные навыки, так как дети - наши основные заказчики - эмоциональны. В сообществе СВОЯ имидж зачастую и есть профессионализм: водитель или руководитель смены должны быть яркими людьми
С	Только мнение коллег, с которыми работал на смене, может быть значимым при оценке профессионализма. СВОЯ доверяет коллегам и знает, что их оценка объективна. Руководители, их заместители, водители - вся команда смены работает как сообщество профессионалов
D	Каждый из вас выбрал «другой ответ» на одно из утверждений. Готовы поделиться своими мнениями? Формат выступления - до 1 минуты

