**Технология проведения лидерского курса «Школа лидера» с . Аксарка.**

**1 день. Количество участников – 27 чел.**

Все садятся в круг. Начинается знакомство по часовой стрелке. Каждый называет свое имя и МО. (в большинстве случаев ребята садятся по делегациям). Затем тренер просит ребят сесть таким образом, чтобы они не сидели рядом с участником со своей делегации, например через одного. Потом через два человека. Представление себя. – время 5 – 7 мин.

Таким образом, они знакомятся и запоминают имена.

Мастер – класс.:

1. Кто такой лидер. Какими качествами должен обладать лидер. Время проведения - 20 мин.
2. Выявление лидера – игротехника. – 15 мин.
3. Роли лидера – 20 мин.
4. Роль лидера в ситуации – игротехника. – 10 мин.
5. Обратная связь – 15 мин.

**2 день. Количество участников – 25 чел.**

Все садятся в круг. Если замечаем новых участников, то проводим круг знакомства. Время 5 мин.

Мастер – класс:

1. Лидер и конфликты. Их разрешение. Правильное принятие решений. Лидер (или лидеры) и коллектив. – 20 мин.
2. Как сделать так, чтобы вам не отказали в просьбе. – 10 мин.
3. Обыгрывание ситуации:
* Роль - директор крупной компании – тренер.
* Роль – волонтер – лидер своего объединения – участник МК.
* Роль – волонтеры – участник МК

Кабинет директора крупной компании. На пороге волонтеры их задача представить свой проект, акцию и получить недостающую сумму или (какой либо инвентарь и т.д.).

Директор отказывает и даже слушать не хочет.

Директор выслушивает, но отказывает.

Директор выслушивает, но требует время подумать.

Далее обсуждение.

1. Обыгрывание ситуации - директор – участник МК.
* Обратная связь.
* Разбор ситуаций.
* Разработка правильного подхода к каждой ситуации.

Время проведения – 30 мин.

1. Обратная связь – 15 мин.